



FICHA DE CAPACIDADES Nº: 1

Persona de contacto para esta capacidad: **José Muñiz Fernández**

1. TÍTULO (Debe servir para identificar la capacidad de I+D de forma clara, concisa y asequible para una persona no experta en la materia, intentando mostrar su aplicación. *Máx. 150 caracteres incluyendo espacios*)

DESARROLLO DE TESTS ADAPTATIVOS INFORMATIZADOS PARA LA EVALUACIÓN DE VARIABLES PSICOLÓGICAS, EDUCATIVAS Y DE CIENCIAS DE LA SALUD

2. RESUMEN (Desarrollo del título incluyendo los aspectos más relevantes de dicha capacidad intentando captar el interés. *Máx. 500 caracteres incluyendo espacios*).

Desarrollo de pruebas o test adaptados/ ajustados a la persona que permitan realizar una evaluación de variables Psicológicas (cognitivas, actitudes, personalidad, etc.), Educativas y de Ciencias de la Salud. Los modelos desarrollados permiten ajustar la prueba a las características de la persona evaluada, lo cual hace posible acortar las pruebas y evaluar con mayor precisión.

3. DESCRIPCIÓN Y CARACTERÍSTICAS FUNDAMENTALES (Descripción de la capacidad asequible para no expertos, intentando dar respuesta a las siguientes preguntas: en qué consiste, cómo se lleva a cabo, qué ofrece, qué problemas resuelve. *Máx. 1500 caracteres*)

El enfoque clásico para la evaluación de variables Psicológicas, Educativas y de Ciencias de la Salud exigía utilizar la misma prueba con todas las personas evaluadas, para así poder comparar sus puntuaciones. Los avances de los nuevos modelos psicométricos de Teoría de Respuesta a los Ítems (TRI), a partir de los años ochenta, permite adaptar la prueba a la persona evaluada, lo cual tiene notables ventajas, entre las que destaca el acortamiento de las pruebas, y la mayor precisión de las evaluaciones, aparte de una mayor motivación por parte de las personas evaluadas. Nuestra línea fundamental de investigación se centra en la utilización de estos Tests Adaptativos Informatizados (TAI) para evaluar distintas variables Psicológicas, Educativas y del campo de las Ciencias de la Salud.

4. PALABRAS CLAVE (Máx. 10 palabras)

Psicometría, tests psicológicos, tests adaptativos informatizados, ítems, evaluación de competencias.

4.1. Utilizar la clasificación de la Enterprise Europe Network BBS - Technology keywords. *A rellenar por el técnico OTRI*

Códigos BBS:

1.4. Multimedia

6.1.15. Neurology, Brain Research

11.2. Education and Training



5. APLICACIONES (¿Para qué sirve? ¿Cuál es su utilidad? Máx. 750 caracteres incluyendo espacios)

Desarrollo de tests adaptativos informatizados para la evaluación de variables Psicológicas, Educativas y de Ciencias de la Salud.

Desarrollo de bancos de ítems (preguntas) para la evaluación de variables en diferentes contextos, por ejemplo en selección de personal.

Desarrollo de tests para evaluar la personalidad, inteligencia, actitudes, salud percibida, etc. Ej.: test adaptativo informatizado para evaluar la personalidad emprendedora.

Evaluación de competencias educativas.

6. VENTAJAS TÉCNICAS Y COMPETITIVAS (Ventajas técnicas frente a otros productos/ servicios/ tecnologías y beneficios empresariales para un posible adquiriente. Máx. 750 caracteres incluyendo espacios).

Test adaptativo informatizado que permite adaptar y ajustar la prueba a las características de la persona evaluada.

Gran versatilidad de variables, personas y situaciones.

7. SECTORES DE APLICACIÓN (Máx. 5 sectores)

Salud, Educación, Psicología, Psiquiatría.

7.7. Indicar los códigos empleando la clasificación de la EEN: BBS - Detailed Market Application Codes (VEIC). Máx. 5 sectores. **A rellenar por el técnico OTRI**

2.7. Computer Software 10) Education

5. Medical/Health Related

7.5. Consumer Services 5) Education and educational products and materials

9.4. Manufacturing 5) Books, cards and other publishing

8. EMPRESAS CON LAS QUE COLABORA/ HA COLABORADO (Relacionadas con esta Capacidad de I+D. Máx. 10 empresas)

Tea Ediciones (Editora de Tests), Consejería de Educación del Principado de Asturias, PSICOTEC, Dupont, Colegio Oficial de Psicólogos, AENOR.

8.7. Indicar el nombre de potenciales clientes. (Máx. 10 empresas)

Todo tipo de empresas e instituciones que lleven a cabo evaluación de personas en cualquiera de sus modalidades.

9. I+D ASOCIADA A ESTA CAPACIDAD (Indicar los resultados de I+D más destacados relacionados con esta capacidad: patentes, proyectos, contratos con empresas, creación de empresas spin-off)

Test adaptativo informatizado para la evaluación de la personalidad emprendedora. MICINN-12-PSI2011-28638. (01/01/2012 - 31/12/2014).



Evaluación adaptativa informatizada de la esquizotipia. MICINN-08-PSI2008-03934. (01/01/2009 - 31/12/2011).

Diseños univariados y multivariados medidas repetidas: Desempeño de varios criterios de selección de modelos y comparación de enfoques para manejar datos perdidos. 2008-03624/PSIC. (01/01/2009 – 31/01/2011).

Análisis de diseños de medidas repetidas con datos incompletos. SEJ-2005-01883. (01/01/2005 – 31/01/2008).

Desarrollo de bancos de ítems para la selección de personal. Contrato de Transferencia de Tecnología (artículo 83 LOU) con la Empresa Actual Grupo. (01/01/2009 – 31/12/2009).

10. EQUIPAMIENTO SINGULAR RELACIONADO CON ESTA CAPACIDAD

Laboratorio de Psicometría.

11. FOTOGRAFÍAS/ ESQUEMAS/ DIBUJOS (Adjuntar 1 ó 2 fotos, esquemas, dibujos en formato *gif* o *jpeg*, no sujetos a derechos de terceros, que acompañen a la descripción de la capacidad. No insertar en el documento Word. Tamaño máx: 512 x 500 píxeles)

12. COMENTARIOS

(Incluir aquella información y comentarios que estime oportuno)

El IP del grupo es el editor de la revista PSICOTHEMA.

El IP del grupo ha sido el representante español en el comité internacional que elaboró la norma ISO 10667, relativa a la *Evaluación de Personas en Entornos Laborales y Organizacionales*.

Actualmente es el Presidente del grupo nacional que está adaptando esta norma en España.

idente del grupo nacional que está adaptando esta norma en España.